

### Orden del día de la reunión de la Mesa Directiva Martes, 28 de marzo del 2023 6:00 - 7:30 p.m.

### Kern Regional Center, 3200 N. Sillect Ave., Bakersfield CA 93308 Malibu Room

	Negocios Genera	iles		
1.	Declaración abertura y presentaciones		Kevin Gosselin	6:00 – 6:05 p.m.
2.	Aprobación/adiciones al orden del día	Acción	Kevin Gosselin	6:05 – 6:07 p.m.
3.	Revisar y aprobar las actas de la reunión celebrada el 28 de febrero de 2023 (Anexo 1)	Acción	Kevin Gosselin	6:07 – 6:10 p.m.
4.	Presentación – Desarrollo de recursos, resultados de CPP/CRDP, vendorización, garantía de calidad (Anexo 2)	Info.	Enrique Roman	6:10 – 6:40 p.m.
5.	Opinión del público	Info.		6:40 – 6:45 p.m.
Nue	evos negocios			
6.	Contrato de rendimiento 2021 – (en Ingles) (Anexo 3)	Acción	Enrique Roman	6:45 – 7:00 p.m.
Info	ormes			
7.	Informe del Presidente de la Mesa Directiva	Info.	Kevin Gosselin	7:00 – 7:05 p.m.
8.	Informe de la Directora Ejecutiva	Info.	Dra. Michi Gates	7:05 – 7:20 p.m.
9.	Informe Financiero  a. Informe de POS de enero de 2023 (Anexo 4)  b. Informe de Operaciones de enero de 2023 (Anexo 5)	Info	Tom Wolfgram	7:20 – 7:25 p.m.
10.	Informe del Comité Asesor de Proveedores	Info.	Tamerla Prince	7:25 – 7:30 p.m.

Haga clic en el siguiente enlace para unirse al seminario web:

https://us02web.zoom.us/j/89677574037?pwd=SVh1eUcyeE1RYmo1eWNLb2RCQmtVZz09

ID del seminario web: 896 7757 4037 Código de acceso: 660511 Número de acceso telefónico: (206) 337-9723

Próxima reunión de la Mesa Directiva:

25 de abril de 2023, 6:00 - 7:30 PM

Kern Regional Center, 3200 N. Sillect Ave., Bakersfield CA 93308
Malibu Room

3200 N. Sillect Avenue Bakersfield, California 93308 (661) 327-8531 Fax (661) 324-5060 TDD (661) 327-1251 <a href="https://www.Kernrc.org">www.Kernrc.org</a>



### Centro Regional Kern Reunión de la Mesa Directiva marzo 28, 2023 6:00 – 7:30 p.m.

### Seminario web de Zoom

3200 N. Sillect Avenue ∞ Bakersfield, CA 93308 ∞ 661-327-8531

### **ACTA**

LOS MIEMBROS DE LA JUNTA DE KRC PRESENTAN:

Oscar Axume, Tesorero Kevin Gosselin, Presidente

Carlos Isidoro, Miembro de la Mesa Directiva Ryan Jones, Miembro de la Mesa Directiva

Martin Vasquez, Secretario

Simon Verdugo, Miembro de la Mesa Directiva Ruth Watterson, Miembro de la Mesa Directiva

**EL PERSONAL DE KRC PRESENTE:** 

Michi Gates, PhD, Directora Ejecutiva, KRC Enrique Román, Director de Servicios Comunitarios Tom Wolfgram, Director Financiero

MIEMBROS DE LA MESA DIRECTIVA DE KRC AUSENTES:

Tracey Mensch, Delegada de ARCA/Vicepresidenta de la Mesa Directiva del KRC Donald Tobias, Miembro de la Mesa Directiva Mark Tolentino, Miembro de la Mesa Directiva Tamerla Prince, Representante del VAC **HUÉSPEDES:** 

Elva Darrett Lisa Jo Gage Adeyinka Glover

Jill Green

Yesenia Mackie Lori Molhook Edwin Pineda Mitzi Villalón Shawn White

INTÉRPRETE DE ESPAÑOL: Nidya Madrigal Navia INTÉRPRETES ASL: Alexandra Leyva, Liz Brambila

### LLAMAR PARA ORDENAR

El presidente Kevin Gosselin llamó a la reunión de la Mesa Directiva de KRC a las 6:13 p.m. Se hicieron presentaciones de los miembros de la Mesa Directiva y el personal de KRC.

### APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

La Mesa Directiva había recibido previamente la agenda de esta noche para su revisión. Hubo algunos errores en la primera agenda, que se publicó en el sitio web de KRC y se envió a los miembros de la junta, con respecto al cronograma. Los órdenes del día corregidos se distribuyeron en la reunión. Además, Tamerla Prince no pudo estar en la reunión, por lo que se eliminó la presentación del Comité VAC.

El presidente Gosselin solicitó una moción para aprobar la agenda, con cambios, del 28 de marzo de 2023.

M/S/C: (Watterson, Vásquez)

Sí: 7

Moción Aprovada



### **REVISIÓN DEL ACTA**

La Mesa Directiva había recibido previamente el acta de la reunión de la Junta celebrada el 28 de febrero de 2023 para su revisión. No se solicitaron adiciones ni ediciones. El presidente Gosselin solicitó una moción para aprobar el acta del 28 de febrero de 2023.

M/S/C: (Watterson, Axume)

Sí: 7

Moción Aprovada

### PRESENTACIÓN – DESARROLLO DE RECURSOS, CPP/CRDP, PROVEEDORES, GARANTÍA DE CALIDAD

Enrique Román, Director de Servicios Comunitarios de KRC

El Sr. Roman hizo una presentación a la Mesa Directiva describiendo el papel de los Servicios Comunitarios en el Desarrollo de Recursos, con el plan de CPP/CRDP, la Vendorización y la Garantía de Calidad. El PowerPoint utilizado por el Sr. Roman durante esta presentación se adjunta a estas actas.

### **OPINIÓN PÚBLICA**

No hubo aportes públicos presentados en esta reunión.

### **CONTRATO DE RENDIMIENTO 2021**

Enrique Román, Director de Servicios Comunitarios

El Sr. Roman presentó el Contrato de Desempeño 2021 a la Mesa Directiva. El Contrato de Desempeño 2021 se adjunta a estas actas.

### INFORME DEL PRESIDENTE DE LA Mesa Directiva

Kevin Gosselin, Presidente

- 1. El presidente Gosselin agradeció a los miembros de la Mesa Directiva por su inversión y dedicación.
- 2. Alentó a todos a pensar en el reclutamiento de nuevos miembros para la mesa directiva. El presidente Gosselin y el Sr. Axume, tesorero, dejarán la Mesa Directiva en enero de 2024, habiendo cumplido con su límite máximo de mandato de 7 años. Es importante observar a nuestra población cultural en nuestras áreas de influencia y buscar una representación que refleje estas culturas. Estamos buscando la capacitación continua de oficiales para aquellos que podrían ocupar cargos en la Masa Directiva en el futuro.
- 3. El Día de Concientización sobre el Autismo en Arvin se llevará a cabo el 15 de abril. El Concejo Municipal de Arvin se reunirá esta noche y están muy entusiasmados con este esfuerzo. La Dra. Gates proporcionará más detalles en su presentación.

### INFORME DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Dra. Michi Gates, Directora Ejecutiva

### Día de Concientización sobre el Autismo de Arvin

El Día de Concientización sobre el Autismo de Arvin se llevará a cabo el sábado 15 de abril de 10:00 a.m. a 3:00 p.m. en Smothermon Park, 800 Walnut Drive en Arvin. KRC está trabajando con la alcalde Trujillo en esto y estamos enviando comunicaciones a nuestros proveedores de servicios. Se han enviado volantes y se invita a los vendedores a asistir y participar. Hay un formulario de registro en el folleto. El evento incluirá comida, bebidas y actividades divertidas. Esperamos una gran participación y que la conciencia sobre el autismo se extienda a otras comunidades a las que sirve KRC.

### Feria de proveedores

En el Comité VAC de hoy, Tamerla Prince se refirió a la próxima Feria de Vendedores que tendrá lugar en algún momento de mayo en el estacionamiento de KRC. Será una oportunidad para que nuestros coordinadores de



servicios, muchos de los cuales son nuevos, se reúnan cara a cara con los proveedores y aprendan sobre sus programas. Es igualmente un momento para que los vendedores y proveedores se reúnan con los coordinadores de servicios de KRC en persona para que puedan aprender unos de otros cómo trabajar mejor juntos para satisfacer las necesidades de nuestros clientes. Estamos entusiasmados con este evento. La Dra. Gates enviará información sobre la Feria de Vendedores a los miembros de la junta tan pronto como se finalice la fecha.

### Día de Grassroots

Mañana es el Día Anual de Grassroots. Es una reunión virtual y permite que más personas participen debido a las limitaciones de espacio en la legislatura. Grassroots es un día maravilloso para hablar sobre las personas a las que servimos y para que nuestras personas hablen de sí mismas, cuenten sus historias y hablen sobre lo que es importante para ellos. También es una gran oportunidad para educar a nuestros legisladores que pueden no saber mucho sobre nuestro sistema, así como reforzar en lo que realmente estamos enfocados y presentar nuestras necesidades presupuestarias para lograr nuestros objetivos.

### Audiencia presupuestaria del Subcomité 3 del Senado

La semana pasada, la Dra. Gates asistió a la audiencia del Subcomité 3 del Senado que revisa los presupuestos de Salud y Servicios Humanos, que incluye DDS. La propuesta de Red de Seguridad de DDS recibió mucha atención. La Red de Seguridad es una propuesta para abordar las necesidades de las personas, atendidas por centros regionales, que tienen necesidades de alta intensidad. La Dra. Gates se reunió ayer como miembro del Grupo de Trabajo del Centro Regional DDS sobre personas con necesidades de alta intensidad. Estas personas tienen desafíos cada vez mayores que los centros regionales luchan por enfrentar y apoyar. Hubo desarrollos positivos del Plan de Red de Seguridad DDS que surgió del Grupo de Trabajo del Centro de Desarrollo celebrado hace varios años. El enfoque entonces estaba en qué recursos deben desarrollarse para las personas en los centros de desarrollo y qué necesitarían para vivir en la comunidad. ¿Qué necesitamos hacer para mantener a las personas en la comunidad y sacar a las personas de los entornos institucionales, como los IMD y los entornos más grandes fuera del estado? Más sobre esto a medida que avanzamos.

### Medidas de desempeño del Centro Regional

La Dra. Gates dio una actualización sobre las medidas de desempeño del Centro Regional promulgadas este año fiscal. Estas medidas están supeditadas a la financiación adicional recibida para reducir la proporción de casos. Para recibir el dinero adicional, también acordamos demostrar que la reducción de las proporciones de casos está marcando una diferencia en la calidad de los servicios y apoyos que brindamos. Esto también se aplica a nuestros proveedores por sus aumentos de tarifas y se llama Plan de Incentivos de Calidad.

Aunque muchas de las medidas aún no están operativas, hay algunas que están activas:

### 1. Medidas de inicio temprano

### Búsqueda de niños

Esto muestra cómo los centros regionales están saliendo a la comunidad y brindando alcance a los niños y las familias, educándolos sobre cómo acceder a los servicios. Todos los Centros Regionales presentaron un Plan Child Find (Búsqueda de niños) al DDS.

### Acceso oportuno

Centros regionales para proporcionar acceso oportuno a los servicios en Early Start (intervención Temprana). Desde el momento en que se recibe una remisión, los centros regionales tienen 45 días para hacer una evaluación y desarrollar el plan de servicio familiar individual. Un obstáculo que enfrentamos es la falta de médicos para hacer las evaluaciones de elegibilidad. Estamos trabajando para ser competitivos en el reclutamiento de médicos para KRC.



Entrenamiento de humildad cultural
 Los centros regionales deben presentar un plan antes del 1 de junio. Esto implicará la creación del plan y el aporte de las partes interesadas.

### 3. Diversidad lingüística

Un informe que detalle cuántos coordinadores de servicios, personal de admisión y gerentes de programas son bilingües. En el futuro, esto se ampliará a un estudio de la distribución lingüística entre los clientes a los que servimos en nuestros condados.

4. Capacitación en servicios centrados en la persona DDS requiere un entrenador certificado de Servicios Centrados en la Persona por cada 10,000 clientes. KRC atiende a un poco más de 12,000 clientes con un entrenador certificado establecido y otra persona que se graduará pronto. Cuando eso suceda, KRC tendrá dos entrenadores certificados.

La Dra. Gates enviará el Plan Child Find y el informe de Diversidad Lingüística a los miembros de la Mesa Diretiva para su revisión. También enviará información sobre la capacitación en Humildad Cultural a medida que se desarrolle más en este programa.

La auditoría semestral de DDS tendrá lugar en KRC el 24 de abril de 2023. La auditoría cubrirá el año fiscal 2021-22.

La Dra. Gates y el Sr. Roman anunciaron la próxima Reunión Pública de Gastos POS. La reunión se llevará a cabo en inglés el 29 de marzo de 6:00 a 7:30 p.m. y en español el 30 de marzo de 6:00 a 7:30 p.m. Los detalles y enlaces están disponibles para el público en el sitio web de KRC.

### **INFORME FINANCIERO**

Tom Wolfgram, director financiero

### Informe de Compra de Servicios al 31 de enero de 2023

Total gastado para el mes que finalizó el 31 de enero de 2023: \$ 16,258,468

YTD: \$128,584,336

KRC ha gastado aproximadamente \$ 16 millones más en servicios que en esta época del año pasado. Con un estimado de \$ 2 millones en servicios no facturados, esto nos llevaría a aproximadamente \$ 130 millones más de servicios comprados que en esta época del año pasado.

### Informe de Operaciones al 31 de enero de 2023

Gastos totales para el mes que finaliza el 31 de enero de 2023: \$ 2,301,852

YTD: \$15,021,328

El Informe de Compra de Servicios y el Informe de Operaciones que finaliza el 31 de enero de 2023 se archivan con estas actas.

### **APLAZAMIENTO**

Sin nada más que discutir, el presidente Gosselin concluyo la sesión a las 7:48 p.m.

La próxima reunión pública tendrá lugar el martes 25 de abril de 2023, a las 6:00 p.m.

Darlene Pankey

Asistente Ejecutivo

Presentado respetyosáme

### Anexo 1



### Centro Regional Kern Reunión de la Mesa Directiva 28 de febrero del 2023 6:00 – 7:30 p.m. Seminario web de Zoom

3200 N. Sillect Avenue ∞ Bakersfield, CA 93308 ∞ 661-327-8531

### **ACTA**

### MIEMBROS DE LA MESA DIRECTIVA DE KRC PRESENTES:

Kevin Gosselin, Presidente
Carlos Isidoro, Miembro de la Mesa Directiva
Ryan Jones, Miembro de la Mesa Directiva
Tracey Mensch, Delegada de ARCA/ Vicepresidente
Tamerla Prince, Representante del VAC
Donald Tobias, Miembro de la Mesa Directiva
Mark Tolentino, Miembro de la Mesa Directiva
Martin Vasquez, SecretarioSimon Verdugo,
Miembro de la Mesa Directiva
Ruth Watterson, Miembro de la Mesa Directiva

### PERSONAL DE KRC PRESENTE:

Michi Gates, PhD, Directora Ejecutiva, KRC Kristine Khuu, Subdirectora de Servicios al Cliente Jamie Patino, Especialista en Empleo de Clientes Celia Pinal, Directora de Servicios al Cliente Enrique Roman, Director de Servicios Comunitarios Tom Wolfgram, Director Financiero

### MIEMBROS DE LA MESA DIRECTIVA DE KRC AUSENTES:

Oscar Axume, Tesorero

### **DEFENSORES:**

Cindy Cox, Defensora de Donald Tobias John Noriega, Defensor de Simon Verdugo

### **INVITADOS:**

Brianna
Griselda Cordero
Adeyinka Glover, OCRA
Jill Green
Briseida Moreno
Ana Alonzo – Padres Unidos de Kern
Edwin Pineda, DDS
Jeff Popkin, Bakersfield ARC
Norma Tuiasosopo
Sandra Van Scotter

INTÉRPRETE: Nidya Madrigal Navia

### **LLAMADA AL ORDEN LA REUNION:**

El presidente Kevin Gosselin llamó a la reunión de la Mesa Directiva de KRC a las 6:24 p.m. Agradeció a todos por su paciencia y se disculpó por el retraso en el inicio mientras se completaba una sesión cerrada de la Mesa Directiva. Se hicieron presentaciones de los miembros de la Mesa y el personal de KRC.

### APROBACIÓN DE LA AGENDA

La Junta Directiva había recibido previamente la agenda de esta noche para su revisión. No se solicitaron cambios ni adiciones.



El presidente Gosselin solicitó una moción para aprobar la agenda del 28 de febrero de 2023, tal como se presentó.

M/S/C: (Isidoro, Mensch)

Sí: 10

Moción aprobada

### **REVISIÓN DEL ACTA**

La Mesa Directiva había recibido previamente las actas de la Mesa Directiva celebrada el 24 de enero de 2023 para su revisión. No se solicitaron adiciones ni ediciones. El presidente Gosselin solicitó una moción para aprobar el acta del 24 de enero de 2023.

M/S/C: (Watterson, Mensch)

Sí: 10

Moción aprobada

### PRESENTACIÓN – INICIATIVAS DE EMPLEO PRIMERO Y PROGRESO EN EL EMPLEO PARA SERVICIOS INDIVIDUALES

Jamie Patino, Especialista en Empleo de KRC y Samuel Herrera, Cliente de KRC

La Dra. Gates presentó a Jamie Patino, Especialista en Empleo de KRC y Samuel "Sam" Herrera, quien es una persona atendida por el Centro Regional Kern. Sam es un participante del programa Employment First. Jamie y Sam realizaron una presentación en formato de entrevista a la Mesa Directiva donde Sam pudo compartir sus objetivos vocacionales, educativos y a largo plazo. Sam trabajó en la comunidad, en Walmart durante 4 años antes de pasar a un trabajo de tiempo completo en Amazon. Actualmente trabaja en una variedad de puestos en el almacén de Amazon. Sam también tiene un puesto de medio tiempo en Bakersfield ARC como mentor de pares, enseñando a otros a abogar por sí mismos. Espera que sus experiencias inspiren a otros a trabajar en la comunidad, ejercer sus derechos, lograr la independencia y superar las barreras. Sam recibió un título de asociado/diploma universitario en Sociología en Bakersfield College. Como objetivo a largo plazo, espera usar su título en Sociología en un rol de Servicios Humanos donde pueda inspirar y ayudar a otros.

La Señorita Patiño pidió a los miembros de la Mesa Directiva y al público que se sientan libres de contactarla si desean tener alguna información o si tienen alguna pregunta sobre Employment First.

### **OPINIÓN PÚBLICA**

Ana Alonzo de Padres Unidos expresó su agradecimiento a Sam Herrera por su presentación. Ella declaró que se inspiró en el viaje de Sam y le ha dado aliento para mirar hacia el futuro de sus propios hijos y sus futuras vocaciones.

### **CONTRATO DE ROUTING LOGISTICS**

Enrique Roman, Director de Servicios Comunitarios

El proveedor de servicios de corretaje de transporte de KRC, Routing Logistics, ha notificado a KRC que dejará de prestar servicios debido al fallecimiento prematuro del copropietario, el Sr. Tom Devlin. El contrato



anterior con Routing Logistics finalizó el 31 de diciembre de 2019; sin embargo, este proveedor ha seguido prestando servicios de mes a mes desde esa fecha hasta que KRC pueda conseguir un nuevo agente de transporte. KRC anticipa que el nuevo servicio de transporte estará disponible y listo para proporcionar servicios antes del 30 de junio de 2023.

La enmienda se proporcionó a los miembros de la junta para su revisión y está en el paquete de la reunión. KRC busca la aprobación / ratificación para que KRC realice una enmienda al contrato con Routing Logistics que extienda su plazo hasta el 30 de junio de 2023 y ratifique los pagos anteriores que KRC ha realizado a este proveedor.

M/S/C: (Watterson, Mensch)

Sí: 10

Moción aprobada

### **ENMIENDA: CONTRIBUCIÓN DEFINIDA DE KRC 3105-001**

Tom Wolfgram, Director Financiero

El Plan de Contribución Definida 401a del Centro Regional de Kern (plan de reemplazo del seguro social) actualmente restringe a los participantes que tienen 59 años y medio o más para retirar fondos del plan en la fuente de dinero después de impuestos mientras el participante todavía está empleado. La enmienda permitiría al participante, si lo desea, retirar fondos de este plan mientras sigue siendo empleado. La enmienda se presentó en el paquete de reuniones para su examen. El Sr. Wolfgram ahora trae la enmienda a la Junta para su aprobación.

M/S/C: (Watterson, Mensch)

Sí: 10

Moción aprobada

### PLAN ESTRATÉGICO de ARCA

Tracey Mensch, Delegada de ARCA/Vicepresidenta de la Mesa Directiva de KRC

El Plan Estratégico de ARCA fue recibido por la Sra. Mensch y la Dra. Gates en la Mesa Directiva de ARCA celebrada en enero de 2023. ARCA pidió que los delegados llevaran el plan a sus respectivas Mesas Directivas para su revisión y aportes. La Sra. Mensch envió por correo electrónico el plan a los miembros de la Mesa Directiva individualmente y también está en el paquete de la reunión de hoy para su revisión. Sin embargo, los Miembros no formularon observaciones en esta reunión; si hay alguna sugerencia, recomendación o pregunta con respecto al plan que los miembros deseen presentar después de la reunión, comuníquese con la Sra. Mensch o la Dra. Gates por correo electrónico. Ellas llevarán el Plan Estratégico a la próxima reunión de la Mesa Directiva de ARCA con cualquier comentario proporcionado.

### INFORME DEL PRESIDENTE DE LA MESA DIRECTIVA

Kevin Gosselin, Presidente

El Sr. Gosselin está aprendiendo su nuevo papel como Presidente y está emocionado de ver a KRC preparado para años y años de crecimiento, participación comunitaria y como un lugar donde los empleados quieren trabajar. El felicito a la Dra. Gates por su 5º aniversario de ser Directora Ejecutiva de KRC. La Mesa Directiva está muy agradecida por su orientación durante los últimos cinco años y esperamos su



orientación en el futuro, ya que anticipamos muchas oportunidades, crecimiento y trabajo por hacer. A nivel local, su liderazgo ha sido valorado. DDS también reconoce su liderazgo y continúa invitándola a conversaciones y grupos para poder tener un impacto en el sistema en general. La Junta aprecia el arduo trabajo de la Dra. Gates y espera continuar beneficiándose de su liderazgo.

### INFORME DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Dra. Michi Gates, Directora Ejecutiva

### Proporción de casos

El 1 de marzo es el día en que ejecutamos nuestros informes de proporción de casos y los enviamos a DDS. Aunque no tenemos los fondos para cumplir con las proporciones de casos, nuestro objetivo es lograr que las proporciones de casos sean lo más bajos posible. Esperamos ver alguna mejora, ya que hemos realizado una gran cantidad de trabajo para contratar personal y utilizar sabiamente nuestros fondos.

### **Presupuesto**

Noticias emocionantes sobre el apoyo del asambleísta Joaquín Arámbula, quien es el presidente del Presupuesto de la Asamblea, subcomité 1, que incluye el presupuesto del DDS, así como otros presupuestos de servicios humanos y salud. Se ha presentado para apoyar a ARCA, The Lanterman Coalition y SEIU para actualizar la Fórmula de Personal Básico. Este es un avance tan importante para que este miembro de la legislatura apoye la revisión de la Fórmula de Dotación de Personal Básica. La fórmula básica de dotación de personal afecta a muchas áreas que estamos tratando de mejorar. La Dra. Gates leyó una parte de la carta del asambleísta Arambula y publicará la carta en el sitio web.

### Día del autismo de Arvin

El presidente Gosselin hizo una conexión con Olivia Trujillo, la alcaldesa de Arvin, quien estaba interesada en crear conciencia sobre el autismo. El personal de KRC se reunió con la alcaldesa Trujillo y se asociará con ella para un Día de Concientización sobre el Autismo en la ciudad de Arvin. KRC se comunicará con nuestros proveedores para darles la oportunidad de participar. Nuestro objetivo es hacer que los miembros de nuestra comunidad sean más conscientes de los servicios que ofrecemos y hacer que esos servicios sean más accesibles para ellos. Este es un excelente evento para que eso suceda. Más por venir en este evento que tendrá lugar el sábado 15 de abril de 10:00 a.m. a 3:00 p.m. en Smotherman Park en Arvin.

### Proyecto de fuerza laboral de Early Start

El mes pasado, la Dra. Gates habló sobre este proyecto y la asociación de KRC con el Centro Regional Frank D. Lanterman. Este proyecto es para incorporar una nueva y diversa fuerza laboral adicional en servicios clínicos como el habla y la terapia ocupacional para abordar la desigualdad. La organización Special Needs Network llevará a cabo Open House este sábado para promover el proyecto. También se está planeando una Casa Abierta para Bakersfield en un futuro próximo.

La Dra. Gates discutió que KRC proporciona interpretación al español para las reuniones de la Mesa Directiva y los planes para proporcionar interpretación de ASL están tomando forma. Este mes proporcionamos la parte de la agenda y las actas del paquete de la pizarra en español y también estamos trabajando en la traducción de todos los archivos, creados por KRC adjuntos al paquete de la pizarra. Esperamos perfeccionar nuestro proceso de cronometraje en la traducción para que esto sea una constante cada mes.



### INFORME FINANCIERO

Tom Wolfgram, director financiero

### Informe de compra de servicios desde el 31 de diciembre del 2022

Total gastado para el mes que finaliza el 31 de diciembre de 2022: \$ 15,595,963.00

EN AÑO: \$108,588,769.00

KRC ha gastado aproximadamente un 11% más en servicios que en esta época a comparación al año pasado. Con un estimado de \$ 3 millones en servicios no facturados, esto nos llevaría a aproximadamente \$ 111 millones más de servicios comprados que en esta época del año pasado.

### Informe de Operaciones al 31 de diciembre de 2022

Gastos totales para el mes que finaliza el 31 de diciembre de 2022: \$ 2,542,593.00

YTD: \$12,719,476.00

Las cifras de diciembre son comparables con las del año pasado. Actualmente tenemos fondos no gastados en salarios y presupuestos, pero esto cambiará a medida que contratemos nuevo personal en los próximos seis meses. Treinta miembros del personal comenzaron a trabajar ayer. Los gastos operativos muestran una escasez; Esto se debe a la compra de computadoras y equipos electrónicos para el nuevo personal que se incorpora. Estos fondos se gastan mensualmente en lugar de extenderse a lo largo del año, por lo que se espera que esta cifra fluctúe.

El Informe de Compra de Servicios y el Informe de Operaciones que finalizan el 31 de diciembre de 2022 se archivan con estas actas.

La Dra. Gates comentó que aunque estamos contratando personal a un ritmo rápido, la retención sigue siendo un problema. Desafortunadamente, el personal encuentra un trabajo más acorde con su pasión central, pagando más dinero y beneficios. El presidente Gosselin preguntó qué podemos hacer para ayudar a mejorar la retención. La Sra. Mensch preguntó si podíamos considerar algún incentivo para las nuevas contrataciones. Un incentivo mencionado por la Dra. Gates fue el reembolso de la matrícula, pero ella cree que el mejor incentivo será revisar la Fórmula de Personal Básico para que podamos reducir el número de casos para nuestros coordinadores de servicios.

### Informe del Comité Consultivo del Vendor

Tamerla Prince, Representante del VAC

El Comité Asesor de Proveedores no se reunió este mes, por lo que no hay nada que informar, sin embargo, la Sra. Prince informa que ha habido una mayor participación en las capacitaciones de HCBS que se han ofrecido. El entrenamiento de la pista residencial comienza mañana y la pista del programa diurno comienza el 8 de marzo.

El presidente Gosselin preguntó sobre el próximo Día de Grass Roots y si había una fecha junto con la comunicación a la Mesa Directiva para que nadie pierda esta oportunidad de participar. El Día de Grass Roots es el miércoles 29 de marzo por Zoom. También hay una planificación previa el martes 28 de marzo. Los puntos de conversación aún no han salido, pero tan pronto como se reciban, la Sra. Pinal los comunicará. KRC desarrolla los equipos que participan, generalmente un equipo de 6 a 7 personas que representa la administración de casos, los servicios comunitarios, las comunidades de proveedores, las personas atendidas, así como la representación de algunos miembros de la junta. El personal que está participando en la preparación para Grass



Roots comenzará a reunirse la próxima semana y pasaremos toda la información a la Dra. Gates para que la envíe a la Mesa Directiva. Si algún otro miembro de la Mesa Directiva está interesado en participar, por favor hágaselo saber a Darlene Pankey o a la Dra. Gates.

### **APLAZAMIENTO**

Sin nada más que discutir, el presidente Gosselin levantó la sesión a las 7:48 p.m.

La próxima reunión pública tendrá lugar el martes 28 de marzo de 2023, a las 6:00 p.m.

Presentado respetuosamente,

Darlene Pankey Asistente Ejecutivo

### Anexo 2

### Desarrollo de recursos, Centro Regional Kern: Carantía de calidad Vendorización, y

Centro Regional de Kern Presentación para la Mesa Directiva 28 de marzo de 2023

# Départamento de Servicios Comunitarios de KRC

Departamento de Servicios Comunitarios

- Proveedores de servicio
- Desarrollo de recursos
- Vendorización
- Contratos y Cumplimiento
- -Garantía de calidad

# Servicios Comunitarios de KRC (continuación)

Especialista en Empleo

- Servicios Clínicos

- Especialista en sordos y con problemas de audición

- Monitores fiscales

- Especialista Cultural/Gerente de Proyectos Especiale

## Desarrollo de recursos

- Servicios existentes
- Nuevos tipos de servicios
- Solicitudes de propuestas/solicitudes de vendorización
  - Casas de colocación comunitaria
- DDS

### endorización

Identificación de necesidades

2. Participar en el proceso de licitación competitiva

- Publicar los requisitos y plazos de la propuesta

- Celebrar la conferencia de solicitantes

- Evaluar, aprobar o denegar la presentación de propuestas - Iniciar el proceso de vendorización y asistencia técnica

# Vendorización (continuación)

Revisión de los requisitos previos

- Confirmar los requisitos reglamentarios cumplidos:

- Licencia, certificación, educación y experiencia

- Verificación con el Secretario de Estado

- Detección de fraude de OIG/MediCal

4. Documentos de desarrollo/regulatorios

- Diseño del programa - Aplicación del proveedor

- Evaluación del emplazamiento potencial (HCBS) - DS1890 / DS 1891

- Aprobación de nivel de servicio - Licencia comercial

Declaración de tarifas/costos - HIPPA

# Contratos y cumplimiento

For all Venciors	Based on Specific Requirements
Cobrar cobertura de seguro y renovaciones de licencias	<ul> <li>Auditorías independientes</li> </ul>
• Detección de fraude DS 1891	<ul> <li>Evaluaciones anuales del programa</li> </ul>
<ul> <li>Revisión de archivos</li> </ul>	• 2 años sin uso
• Desarrollo de contratos	

### Garantía de calidad

Para supervisar	Evaluar e investigar	Cumplimiento	
Hogares residenciales para adultos y niños	Prestación de servicios por IPP	Título 17 / Título 22	
<ul> <li>Instalaciones residenciales</li> <li>Centro de quidados intermedios.</li> </ul>	Prestación de servicios por diseño de programa y nivel de	IPP	
habilitante (ICF/DDH)  Centro de Cuidados Intermedios-	servicio	Plan de condiciones de atención médica restringida / Planes de	
<ul><li>Entermería (ICF/DDN)</li><li>Agencia de Hogar Familiar (FHA)</li></ul>	Eficacia y calidad de los	atención / Ordenes de médicos	
Instalaciones especializadas	servicios	Acuerdo de Admisión al Consumidor	
<ul> <li>Instalaciones residenciales especializadas (SRF)</li> </ul>	Quejas relacionadas a los proveedores de servicios	Ley Lanterman/Código del Instituto	1111
<ul> <li>Centro residencial para adultos con necesidades especiales de salud</li> </ul>	(4731)	de bienestar	,
<ul><li>(ARFPSHN)</li><li>Apoyos conductuales mejorados en</li></ul>	Informes especiales de	Diseño de programas	1
el hogar (EBSH)  Inicio de crisis comunitaria (CCH)	incidentes	Plan de acción correctiva/sanciones	
Draksmae Diurnae	Queias relacionadas con la	Plan de mejora	,

### Anexo 3

### **Kern Regional Center**

Michi Gates, Ph.D., Executive Director 3200 North Sillect Avenue, Bakersfield, CA 93308

Phone: (661) 327-8531 E-mail: mgates@kernrc.org

www.kernrc.org



Spring 2022

### Performance Report for Kern Regional Center

Every year, the Department of Developmental Services (DDS) contracts with regional centers in California to serve consumers and families. And, every year DDS looks at how well the regional centers are doing. This report will give you information about your regional center.

Last year, at Kern Regional Center (KRC) we served about 10,870 consumers. The charts on page two tell you about the consumers we serve. You'll also see how well we are doing in meeting our goals and in fulfilling our contract with DDS.

At KRC, we want to improve every year, do better than the state average, and meet or exceed the DDS standard. As you can see on page 2 of this report, KRC improved or maintained its performance in all five of the areas DDS measured. KRC met all requirements listed in the first five rows of the table on page 3. Performance in the other listed measures is very close to our percentages in 2020. KRC is pleased to report that its performance on Individual Family Service Plan (IFSP) requirements, an area of concern in past years, improved by 18% in 2021. KRC will continue to strive to improve in all areas of measurement.

We hope this report helps you learn more about KRC. If you have any questions or comments, please contact us!

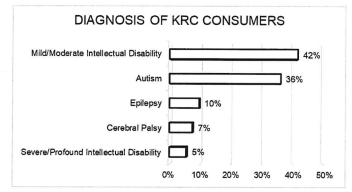
This report is a summary. To see the complete report, go to: www.kernrc.org Or contact Darlene Pankey at **661-852-3360**.

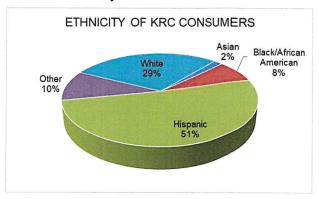
Michi A. Gates, Ph.D. Director, Kern Regional Center

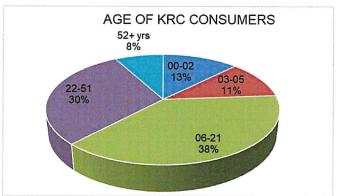
Summary Performance Report for Kern Regional Center, Spring 2022

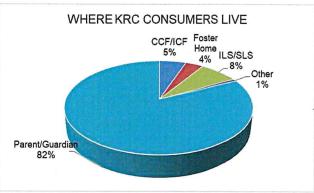
### Who uses KRC?

These charts tell you about who KRC consumers are and where they live.









### How well is KRC performing?

This chart tells you about five areas where DDS wants each regional center to keep improving.

The first column tells you how KRC was doing at the end of 2020, and the second column shows how KRC was doing at the end of 2021.

To see how KRC compares to the other regional centers in the state, compare the

numbers to the state averages (in the shaded columns).

Regional Center Goals	Decemb	per 2020	Decemb	er 2021
(based on Lanterman Act)	State Average	KRC	State Average	KRC
Fewer consumers live in developmental centers	0.07%	0.09%	0.06%	0.09%
More children live with families	99.51%	99.49%	99.58%	99.71%
More adults live in home settings*	81.71%	86.07%	82.50%	86.70%
Fewer children live in large facilities (more than 6 people)	0.04%	0.00%	0.03%	0.00%
Fewer adults live in large facilities (more than 6 people)	1.92%	1.01%	1.78%	0.83%

Notes: 1) Consumers can be included in more than one diagnosis category. 2) Residence Types: CCF/ICF is Community Care Facility/Intermediate Care Facility; ILS/SLS is Independent Living Services/Supported Living Services. 3) Home settings include independent living, supported living, Adult Family Home Agency homes, and consumer family homes. 4) Green text indicates the RC remained the same or improved from the previous year, red indicates the RC did not improve.

Summary Performance Report for Kern Regional Center, Spring 2022

### Did KRC meet DDS standards?

Read below to see how well KRC did in meeting DDS compliance standards:

Areas Measured	Last Period	Current Period
Passes independent audit	Yes	Yes
Passes DDS audit	Yes	Yes
Audits vendors as required	Met	Met
Didn't overspend operations budget	Yes	Yes
Participates in the federal waiver	Yes	Yes
CDERs and ESRs are updated as required (CDER is the Client Development Evaluation Report and ESR is the Early Start Report. Both contain information about consumers, including diagnosis.)	98.48%	98.08%
Intake/Assessment timelines for consumers age 3 or older met	100%	100%
IPP (Individual Program Plan) requirements met	97.42%	97.40%
IFSP (Individualized Family Service Plan) requirements met	75.7%	93.8%

Notes: 1) The federal waiver refers to the Medicaid Home and Community-Based Services Waiver program that allows California to offer services not otherwise available through the Medi-Cal program to serve people (including individuals with developmental disabilities) in their own homes and communities. 2) The CDER and ESR currency percentages were weighted based on the RC's Status 1 and Status 2 caseloads to arrive at a composite score. 3) The IFSP calculation methodology was changed from composite to average in order to more accurately reflect the RC's performance by only including children reviewed during monitoring and not all Early Start consumers. 4) N/A indicates that the regional center was not reviewed for the measure during the current period.

## How well is KRC doing at getting consumers working?

The chart below shows how well KRC is performing on increasing consumer employment performance compared to their prior performance and statewide averages:

			Timo	Time Daried	
	Areas Measured			noi a	
Consumer Earned Income ( Age 16 to 64 years)*:	years)*:	5	אאר	A)	NKC S
Data Source: Employment Development Department (EDD)	partment (EDD)	Jan throug	Jan through Dec 2019	Jan through Dec 2020	h Dec 2020
Quarterly number of consumers with earned income	Income	25,710	583	22.772	587
Percentage of consumers with earned income	ne	17.17%	14.03%	18.86%	16.36%
Average annual wages		\$8,772	\$8,795	\$9,733	\$10,224
Annual earnings of consumers compared	Annual earnings of consumers compared to people with all disabilities in California	20	2019	2020	
Data Source: American Community Survey, five-year estimate	five-year estimate	\$25	\$25,990	\$26,794	794
National Core Indicator Adult Consumer Survey	Survey	July 2017-	July 2017-June 2018	July 2020-June 2021	June 2021
Percentage of adults who reported having integrated employment as a goal in their IPP	itegrated employment as a goal in their IPP	29%	31%	35%	N/A**
Paid Internship Program		201	2019-20	2020-21	1-21
Data Source: Paid Internship Program Survey	ley	CA Average	KRC	CA Average	KRC
Number of adults who were placed in compe	Number of adults who were placed in competitive, integrated employment following participation in a Paid				7
Internship Program		8	4	9	9
Percentage of adults who were placed in con	Percentage of adults who were placed in competitive, integrated employment following participation in a	700	,		
Paid Internship Program		%6	8%	14%	14%
Average hourly or salaried wages for adults	Average hourly or salaried wages for adults who participated in a Paid Internship Program	\$13.31	\$12.75	\$14.25	\$13.87
Average hours worked per week for adults who participated	vho participated in a Paid Internship Program	16	18	17	15
Incentive Payments					
Data Source: Competitive Integrated Employment Incentive Program Survey	yment Incentive Program Survey				
Average wages for adults engaged in compe	Average wages for adults engaged in competitive, integrated employment, on behalf of whom incentive				
payments have been made		\$13.52	\$12.58	\$14.81	\$14.97
Average hours worked for adults engaged in	Average hours worked for adults engaged in competitive, integrated employment, on behalf of whom				
incentive payments have been made		21	20	23	30
Total number of Incentive payments made	\$1,500	22	0	17	3
for the fiscal year for the following	\$1,250	28	9	19	2
amounts:	\$1,000	34	4	33	80

\*Count of consumers included in the EDD data is determined by how precisely consumer's names match between the EDD data and the Department's data. New methodology, implemented in 2021 and applied to 2019 and 2020 data, requires consumers names to match more precisely than in previous years in order to be counted in the dataset. \*\*Regional centers receive an 'N/A' designation if fewer than 20 people respond to the survey item.

How well is KRC doing at reducing disparities and improving equity?

These tables show you how well the regional center is doing at providing services equally for all consumers.

Percent of total annual purchase of service expenditures by individual's ethnicity and age

	_	_	_	_	_	_	_
Other Ethnicity or Race	20-21	12%	12%	10%	%6	2%	2%
Other	19-20	12%	13%	10%	%6	2%	4%
ijte	20-21	20%	21%	23%	31%	43%	23%
White	19-20	21%	25%	24%	32%	44%	23%
ive ian or Pacific ider	20-21	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Native Hawaiian or Other Pacific Islander	19-20	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Hispanic	20-21	21%	%/2	%95	%57	38%	28%
Hisp	19-20   20-21	%29	%49	22%	44%	%88	78%
African ican	19-20 20-21	%2	%2	%9	%6	10%	11%
Black/African American	19-20	%9	4%	%2	%6	10%	11%
Asian	20-21	3%	2%	3%	2%	3%	3%
As	19-20	3%	2%	3%	2%	3%	3%
American Indian or Alaska Native	19-20 20-21 19-20	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Ame India Alaska	19-20	1%	1%	1%	1%	1%	1%
Measure		Consumers	Expenditures	Consumers	Expenditures	Consumers	Expenditures
Age Group		Birth to	7	3 to 21		70	older

Number and percent of individuals receiving only case management services by age and ethnicity

railibel and percent of maividadis receiving only	) I CCCI NIII S		agement servi	case management services by age and emmony	timicity		
Measure	Fiscal	Number of Eligi	iber of Eligible Consumers Receiving Case Management Only	Receiving Case ly	Percent of E	Percent of Eligible Consumers Receiving Case Management Only	ers Receiving Only
		Birth to 2	3 to 21	22 and Older	Birth to 2	3 to 21	22 and Older
American Indian or Alaska Native	19-20	5	14	7	24%	41%	24%
	20-21	0	17	3	%0	45%	10%
Asian	19-20	0	76	18	%0	46%	16%
	20-21	3	89	18	%9	49%	16%
Black/African American	19-20	5	134	50	2%	37%	12%
	20-21	17	145	29	13%	42%	15%
Hispanic	19-20	52	1,321	357	2%	47%	23%
	20-21	87	1,464	386	%8	47%	24%
Native Hawaiian or Other Pacific	19-20	0	1	0	%0	33%	%0
Islander	20-21	0	0	0	%0	%0	%0
White	19-20	31	495	269	%6	41%	15%
	20-21	45	554	295	12%	44%	16%
Other Ethnicity or Race	19-20	9	203	34	3%	41%	16%
	20-21	18	256	35	%8	45%	16%
Total	19-20	66	2,244	735	%9	44%	18%
	20-21	170	2,525	804	%6	46%	19%

### Want more information?

To see the complete report, go to: www.kernrc.org

Or contact Darlene Pankey at 661-852-3360

### Anexo 4

KERN REGIONAL CENTER PURCHASE OF SERVICE Año fiscal 2022-2023 A PARTIR DEL 30 DE ENERO DE 2023

\$5977005 \$5440,771 \$418,444 \$6,271705 \$18,545,000 \$10,500 \$10,	COMPRA DE SERVICIOS	Julio 2022	Agosto 2022	Septiembre 2022	Octubre 2022	Noviembre 2022	Diciembre 2022	Fuero 2023	Febrero 2023   Marzo 2023	Ahril 2023	May 2022	coor cian	2022-2023
SEC DCAS   SEC ACAS	FUERA DE CASA Sentro de atención comunitaria	5.377.095	5 449 771	5 418 443	5 427 166	5 443 363	5 440 075	000 007	4	6707	Mayo 2023	341110 2023	lotal
SEEPLA   SEA	n ICF/SNF	140,599	185,145	216,318	211,320	216,154	2,448,975	199,857					37,970,721 1,380,582
State   Stat	TOTAL FUERA DE CASA	5,517,694	5,634,916	5,634,761	5,638,486	5,628,516	5,660,164	5,636,766					39,351,303
Company   Comp	PROGRAMAS DE DÍA		i		3								
Part		51,627	53,088	47,191	46,782	46,455	43,840	36,164					325,147
Proceedings   Process	lento diurno	2,751,769	3,211,571	3,031,302	2,998,702	2,992,318	2,800,016	2,730,789					20,516,467
Color   Colo	Programa de Actividades Laborales	8,562	9,740	10,097	423,629 8,755	7,685	342,004	7,740					2,986,111 60,234
MODISTICATION CONTRIBITION CONTRIBUTION CONTRIB	SUBTOTAL DE PROGRAMAS DIURNOS	3,231,405	3,750,990	3,542,471	3,478,068	3,467,776	3,193,515	3,223,734			i		23,887,959
2 by Charles a 38,019   41,527.2   1,500,722   1,502,955   1,502,955   1,202,954   1,202,254   1,000,055   1,000,0	OTROS SERVICIOS												
Type of the Medicace and 1,386614   1,501,728   1,502,568   1,502,068   1,502,068   1,502,068   1,502,068   1,502,068   1,502,068   1,502,068   1,502,068   1,502,068   1,502,088   1,502,0	no médicos profesionales	383,019	415,277	404,281	399,903	361,218	349,501	292,254					2,605,453
Vinitional of Amenical Dominical and 13, 504 of 18, 16, 10         14, 204         14, 204         14, 204         14, 204         22.97         3.57           Amenical of Amenical of Amenical and 13, 12, 12, 12, 12, 12, 12, 12, 12, 12, 12	de Servicios No Médicos	1,289,614	1,510,733	1,500,172	1,593,558	1,529,956	1,530,080	1,470,581					10,424,694
Art Faces         Art Faces <t< td=""><td>de Servicios de Atención Domiciliar</td><td>13,804</td><td>18,410</td><td>20,175</td><td>17,768</td><td>12,962</td><td>11,679</td><td>2,297</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>92,095</td></t<>	de Servicios de Atención Domiciliar	13,804	18,410	20,175	17,768	12,962	11,679	2,297					92,095
1,1244   520,000   634,604   613,313   550,269   648,114   55,249   648,114   55,249   648,114   55,249   648,114   55,249   648,114   55,249   54,148   55,249   54,148   55,249   54,148   55,249   54,148   55,249   54,148   55,249   54,148   55,249   54,148   55,249   54,148   55,249   54,148   56,249   54,148   56,249   54,148   56,249   54,148   5	acion	467,633	480,823	478,797	434,092	467,205	461,983	345,113					3,135,646
wendroon         2358 533         646 644         643,115         640,664         614,175         3,694         77         4,77         3,417         3,594         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,694         77         4,175         3,175	de transportacion	511,214	528,076	648,888	514,387	526,487	522,848	465,158					3,717,058
ALTOR SERVICIOS  ADVISTARIOS  A	de Prevención	536,953	634,604	613,313	656,460	648,211	640,864	247,175					3,977,580
alaria (1960 11,582 10,510 11,372 11,084 19,216 10,510 11,682 10,510 11,682 10,510 11,682 10,510 11,582 10,510 11,582 10,510 11,582 10,510 11,	icios autorizados	3,531,789	3,685,278	3,601,319	3,658,269	3,550,474	3,478,278	3,203,917					24,709,324
asing 1,500		16,418	10,140	11,372	11,064	19,218	10,910	11,682					90,804
rose profesionales         200 200         205 372         24,411         26,914         11,102         300         11,102         300         11,102         300         11,102         300         11,102         300         11,102         300         11,102         300         11,102         300         11,102         300         11,102         300         11,102         300         11,102         300         11,102         300         11,102         300         11,102         300	ospitalaria dico	7,500	0.663	200		3	0						7,500
SERVICIOS 17,834 25,131 286 25,145 139 28,130 12,885 25,145 139 28,145 139,148 21,149	doctions professionales	000,000	306,673	0,912	7,193	979,1	9,905	/0L,T					38,272
vo Fine Inggar         2,035,588         2,15,388         2,13,599         2,14,41           vo Fine Inggar         18,656         9,600         9,017         15,788         11,882         21,15,034         10,25,035           vo Fine Inggar         18,656         9,600         9,017         15,788         11,882         21,309         26,159         26,159           SERVICIOS         9,106,358         9,689,307         9,685,706         9,775,815         9,438,086         7,255,522         .         .         .           SCHOLON COMUNITARIA         44,362         44,362         100,299         152,418         142,559         142,446         .         .           SNF influence         autorizados         3,677         963         2,115         5,023         5,640         .	Médicos Producidados	34 005	37 834	25 730	208,318	237,552	127,162	139,663					1,544,857
18   18   18   18   18   18   18   18	relevo - En el hogar	2.093.568	2.151.398	2 130 910	2 169 149	22,343	23,034	1 026 075					213,244
AL DE SERVICIOS 9,106,358 9,698,307 9,695,706 9,775,815 9,587,043 9,436,086 7,255,522	relevo - Fuera del hogar	18,656	009'6	9,017	15,768	11,882	21,389	26,159					112.471
NL DE SERVICIOS 9,106,356 9,696,307 9,695,706 9,775,815 9,587,043 9,436,086 7,255,522													
SERVICIOS   9,106,358   9,698,307   9,695,706   9,775,815   9,587,043   9,436,086   7,255,522													r
AL DE SERVICIOS 17,855,457 19,084,213 18,872,938 18,892,369 18,883,335 18,289,765 16,116,022	ROS SERVICIOS	9,106,358	9,698,307	902'569'6	9,775,815	9,587,043	9,436,086	7,255,522					64.554 837
SOACIÓN COMUNITARIA  44,362 44,362 100,299 152,418 142,559 142,446  SNF  SNF  SNF  Survo  autorizados  autorizados  951 1,550 2,115 5,023 5,640  autorizados  951 1,313 3,677 963  autorizados  ECOLOCACIÓN COMUNITA 45,313 47,225 103,976 155,496 147,582 148,199 142,446  142,4	TOTAL DE SERVICIOS	17,855,457	19,084,213	18,872,938	18,892,369	18,683,335	18,289,765	16,116,022					127,794,099
SNF side comunitaria 44,362 44,362 100,299 152,418 142,559 142,466 142,466 142,446 142	COLOCACIÓN COMUNITARIA												
SINF billion b	atención comunitaria	44,362	44,362	100,299	152,418	142,559	142,559	142,446					769,005
autorizados médicos (1,550 2,115 5,023 5,640 5,640 autorizados 951 1,313 3,677 963 5,640 autorizados 951 1,313 3,677 963 (147,582 148,199 142,446	ICF/SNF												ì
autorizados no médicos (1,550) 2,115 5,023 5,640 5,023 6,640 autorizados 951 1,313 3,677 963 (2,125 103,976 155,496 147,582 148,199 142,446	o médicos												¢ :
autorizados 951 1,313 3,677 963  a - Prof. sión comunitaria ECOLOCACIÓN COMUNITA 45,313 47,225 103,976 155,496 147,582 148,199 142,446	de servicios no médicos		1,550		2,115	5,023	5,640						14,328
autorizados 951 1,313 3,677 963  a - Prof. sión comunitaria  EC OLOCACIÓN COMUNITA 45,313 47,225 103,976 155,496 147,582 148,199 142,446	cion												
a - Prof.  sión comunitaria  ECOLOCACIÓN COMUNITA 45,313 47,225 103,976 155,496 147,582 148,199 142,446	cios autorizados	951	1,313	3,677	963								6,904
45,313 47,225 103,976 155,496 147,582 148,199 142,446	cios lédica - Prof.												7
45,313 47,225 103,976 155,496 147,582 148,199 142,446	atención comunitaria												
17,300,770 19,131,438 18,976,914 19,047,865 18,830,917 18,437,964 16,258,488	AN DE COLOCACIÓN COMUNITA	45,313	47,225	103,976	155,496	147,582	148,199	142,446		•			790,237
		17 900 770	19 131 438	18 976 914	19 047 865	18 830 917	18 437 964	16 258 468					

### Anexo 5

		- 1														
	GASTOS	GASTOS PRESUPUEST PROPUESTOS O DEL AÑO	07/31/22	08/31/22	09/30/22	10/31/22	11/30/22	12/31/22	01/31/23	02/28/23	03/31/23	04/30/23	05/31/23	06/30/23	TOTAL	MAKOVAMENIOS
													0.7	67,00,00	]	NAS JIMENOS
OPERACIONES																
Salarios y beneficios	20,378,826		1,427,790	1,567,602	2,011,650	1,261,290	1,116,049	1,915,921	1,620,048						10 920 350	836 665
Gastos operativos	5,268,000	3,039,231	306,691	363,842	403,645	530,362	629,596	537,121	544.486						3 245 742	776,533
SUBTOTAL OPS	PS 25,646,826	3 14,796,246	1,734,481	1,931,444	2,415,295	1,791,651	1,745,645	2,453,042	2,164,534						14,236,093	560,153
PLAN DE COLOCACION COMUNITARIA																
Salarios y beneficios	870,375					266,852	63,808	48,818	57,638						437 116	65 024
Gastos operativos		2 147,631			30,170	56,416	47,670	17,708	56,092						208 057	(60,425)
SUBTOTAL CPP	PP 1,123,457	7 649,771	ì	.15	30,170	323,268	111,478	66,526	113,731			100	•		645,172	4,598
PROGRAMA DE ABUELOS ADOPTIVOS																
Salarios y beneficios	98,040		3,823	4,467	6,206	4,467	4,467	4,467	4,573						32.470	24 092
Gastos operativos			3,444	153	4,221	14,490	11,476	9,633	9,499						52,917	35.460
SUBTOTAL FGP	3P 249,543	3 144,938	7,267	4,620	10,427	18,957	15,943	14,100	14,073		·		,		85,387	59,551
Programa de acompañantes para personas mayores	mayores															
Salarios y beneficios	92'390	37,708	2,557	2,978	4,137	2,978	2,978	2,978	3,049						21 655	18.053
Gastos operativos	101,002	58,918	2,565	194	2,921	8,019	6,910	5,947	6,466						33 021	25,897
SUBTOTAL SCP	CP 166,362	96,626	5,122	3,172	7,058	10,997	9,888	8,925	9,514				5	an c	54,676	41,950
TOTAL OPERACIONES 27,186,188	ES 27,186,188	3 15,687,580	1,746,869	1,939,236	2,462,951	2,144,873	1,882,953	2,542,593	2,301,852					10	15.021.328	666.252

CENTRO REGIONAL KERN OPERACIONES Año fiscal 2022/2023 A PARTIR DEL 30 DE ENERO DE 2023